



Repertorio n.

Prot. n.....del

Oggetto: Bando di selezione per il conferimento di n. 1 Incarico di Ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 – Codice bando 2026_IR_05_DPG – finanziato dal progetto dal titolo “H-CORE: HUMAN-CENTRIC COLLABORATIVE ROBOTICS for COLLECTIVE ENGAGEMENT AND WELL BEING” - codice CUP C93C25006180002 - Resp. Scientifico e Tutor Prof. Luciano Gamberini

Nel presente bando tutte le cariche, professioni e titoli inerenti alle funzioni svolte e declinate rispetto ad un genere devono intendersi riferite a tutti i generi.

Il Direttore del Dipartimento di Psicologia Generale

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 240/2010 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare l'art. 22-ter della Legge come modificato dalla Legge n. 79/2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto-legge 7 aprile 2025, n. 45, che ha introdotto l'istituto dell'Incarico di ricerca;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 592 del 6 agosto 2025 recante la definizione del trattamento economico minimo degli incarichi post-doc e degli incarichi di ricerca – artt. 22-bis e 22-ter, legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Richiamato il vigente Regolamento per il conferimento di Incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della legge 240/2010, emanato con decreto rettorale rep. n. 4508/2025 del 31 ottobre 2025;

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008, n. 17 relativo all'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Padova;



VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Psicologia Generale del 23/04/2026 che ha approvato l’attivazione di n. 1 Incarico di ricerca finalizzato all’introduzione alla ricerca e all’innovazione di giovani studiosi, sotto la supervisione di un Tutor da svolgersi presso il Dipartimento di Psicologia Generale - DPG, sotto la supervisione del prof. Luciano Gamberini, in qualità di Tutor;

ACCERTATA la fonte di finanziamento del progetto “H-CORE: HUMAN-CENTRIC COLLABORATIVE ROBOTICS for COLLECTIVE ENGAGEMENT AND WELL BEING” codice CUP C93C25006180002 nell’ambito del programma PR FESR 2021-2027 della Regione Veneto, DGR n. 1382 del 04/11/2025, Azione 1.4.1, Domanda di sostegno ID 251382_0081 - Responsabile Scientifico prof. Luciano Gamberini;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all’emanazione di un bando di selezione per l’attribuzione di n. 1 Incarico di Ricerca finalizzato all’introduzione alla ricerca e all’innovazione di giovani studiosi, sotto la supervisione del Tutor prof. Luciano Gamberini;

decreta

Art. 1 – Oggetto

E’ indetta una selezione per il conferimento di n. 1 Incarico di ricerca, finalizzato all’introduzione alla ricerca e all’innovazione di giovani studiosi, nell’ambito del progetto di ricerca dal titolo “Metodi qualitativi e videoanalisi per lo studio della cooperazione uomo-robot in contesti industriali complessi” da svolgersi presso il Dipartimento di Psicologia Generale e/o da remoto sotto la supervisione del Prof. Luciano Gamberini in qualità di Tutor.

L’Incarico di ricerca, di durata 24 mesi e di importo annuo, lordo percipiente, di Euro 30.400 è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di Incarichi di ricerca ai sensi dell’art. 22-ter della Legge 240/2010 nell’ambito del progetto di ricerca sopra citato, Gruppo Scientifico Disciplinare GSD 11/PSIC-03 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, Settore Scientifico-Disciplinare SSD PSIC-03/B – PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI.

L’Incarico di ricerca, finanziato dalla Regione Veneto, ha per oggetto lo svolgimento dell’attività di ricerca di seguito specificata:

- Conduzione di osservazioni sistematiche in contesti lavorativi per rilevare pattern spontanei di cooperazione e interazione nei team.



- Installazione, calibrazione e implementazione di sistemi multi-camera per il tracciamento continuo dei comportamenti di gruppo, conservazione e trattamento pre-analisi dei dati raccolti.
- Analisi qualitativa dei dati tramite codifica osservazionale e analisi tematica (sincronizzazione sociale, prossemica, fiducia).
- Sviluppo di modelli interpretativi delle dinamiche collaborative in team persone-cobot.
- Integrazione di dati comportamentali con misure multimodali quali-quantitative per la validazione di metriche di coordinazione e benessere collettivo.

Le competenze e l'esperienza ritenute necessarie sono:

- Esperienza di ricerca documentata in metodi qualitativi applicati alla psicologia dei contesti organizzativi o lavorativi (osservazione sul campo, codifica osservazionale, analisi tematica).
- Competenza nell'uso di piattaforme software per l'analisi video e comportamentale in genere (es. NVivo, BORIS, Noldus The Observer).
- Competenza nell'installazione, calibrazione e uso di sistemi di registrazione video, inclusi sistemi multi-camera, post-produzione e conservazione dei video.
- Competenza nei sistemi automatizzati per il tracciamento dei comportamenti umani, dalla progettazione e calibrazione di soluzioni sensoriali e video alla gestione delle pipeline di acquisizione e pre-elaborazione dei dati in contesti reali e sperimentali.
- Competenza su metodi di integrazione di dati qualitativi e quantitativi in framework multimodali.
- Competenze teoriche e metodologiche sui temi di psicologia del lavoro ed in particolare sui temi della cooperazione persone-macchine, ergonomia cognitiva e benessere in contesti lavorativi anche complessi.
- Buona conoscenza della lingua inglese.

Il progetto adotta metodi qualitativi avanzati per l'analisi del comportamento collaborativo in team persona-cobot, con focus su sincronizzazione sociale, fiducia e dinamiche di cooperazione in contesti Industry 5.0. La metodologia si fonda su osservazioni sistematiche sul campo in contesti produttivi reali, supportate dall'installazione e calibrazione di sistemi multi-camera per il tracciamento continuo dei comportamenti di gruppo. L'analisi delle interazioni consente di identificare pattern emergenti di cooperazione, prossemica e coordinazione e di sviluppare modelli interpretativi delle dinamiche collaborative. I dati comportamentali sono integrati con misure multimodali quali-quantitative per produrre metriche validate di coordinazione e benessere collettivo.

Art. 2 – Requisiti di ammissione



Possono partecipare alla selezione giovani studiosi in possesso di titolo di laurea specialistica o magistrale in Psicologia, Scienze cognitive o affini o a ciclo unico (LM-51 o equipollenti) da non più di sei anni e di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso deve essere dichiarato equivalente, ai soli fini della selezione, alla laurea magistrale o alla laurea magistrale a ciclo unico da parte della Commissione giudicatrice.

Non possono essere conferiti Incarichi di Ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, a coloro che si trovano in una o più delle seguenti situazioni:

- coloro che hanno fruito di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240/2010;
- personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al Dipartimento che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- hanno già usufruito di Incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter della Legge 240/2010 come modificato dalla Legge n. 79/2022 per un periodo che, sommato alla durata dell'incarico prevista dal bando, superi complessivamente i 3 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari delle posizioni di cui agli articoli 22 – (Contratti di Ricerca), 22-bis (Incarichi Post-doc), 22-ter (Incarichi di ricerca) e dei contratti di cui all'articolo 24 (RTT) della Legge 240/2010, anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, e con gli Enti pubblici di ricerca non può in ogni caso superare gli 11 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.



I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

La Struttura che ha emanato il bando può disporre in qualunque momento, con decreto motivato del Direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti, le pubblicazioni e tutti gli allegati ritenuti utili alla procedura selettiva, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla pagina della piattaforma Pica: <https://pica.cineca.it/unipd/>.

La domanda può essere compilata a partire dalle ore 13:00 (ora italiana) del 28/04/2026 e deve essere presentata entro le ore 13:00 (ora italiana) del 13/05/2026.

Per la registrazione, la compilazione, la firma e la trasmissione della domanda i candidati devono attenersi a quanto previsto dalle **Linee guida per compilazione delle domande - Incarichi di Ricerca** (Allegato 1 – Linee guida) che fanno parte integrante e sostanziale del presente bando.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

Il candidato potrà accedere alla procedura per la compilazione della domanda di partecipazione anche tramite identificazione attraverso il sistema SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale). In tal caso non sarà necessario firmare la domanda.

L'inoltro della domanda al Dipartimento di Psicologia Generale avviene automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

Non sono ammessi alla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate nei termini o che siano state inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;
3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;
4. ogni ulteriore documento o attestazione utile alla selezione.



La domanda di partecipazione è da considerarsi a tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Coloro che provengono da Paesi non appartenenti all'Unione Europea in possesso di regolare permesso di soggiorno possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive secondo le modalità previste per i cittadini dell'Unione Europea, qualora si tratti di dichiarare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani oppure qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Coloro che provengono da Paesi non appartenenti all'Unione Europea non in possesso di regolare permesso di soggiorno possono utilizzare la procedura telematica per il caricamento dei titoli in formato .pdf e dei certificati, rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui hanno la cittadinanza, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale. Gli originali di detti documenti devono essere esibiti alla commissione in sede di colloquio, ove previsto, e in ogni caso, prodotti alla Struttura all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

I candidati con disabilità riconosciuta, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio, ove previsto.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste alla Struttura (email: ricerca.dpg@unipd.it).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il servizio supporto tramite il link presente in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unipd>.

Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico–professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore della struttura. La Commissione giudicatrice dovrà essere composta da tre componenti effettivi, tra cui il Responsabile scientifico e/o il Tutor, e almeno un supplente.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:



- **per i titoli (max 20 punti)**: laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero);
- **per il curriculum scientifico-professionale (max 20 punti)**: svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero) pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;
- **per la produttività scientifica (max 20 punti)**: quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale o magistrale a ciclo unico o di dottorato;
- **per il colloquio (max 40 punti)**

La data del colloquio è fissata per il giorno 20 maggio 2026 alle ore 11.30 presso *iNEST Lab Village*, Galleria Spagna n. 28, 35129 Padova.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni e nell'ora indicati.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai candidati nelle singole prove.

Per l'inserimento nella graduatoria, i candidati devono conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 60 centesimi. In caso di parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto del Direttore della Struttura che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Art. 5 – Stipula del contratto

Gli Incarichi di Ricerca sono conferiti mediante appositi contratti di diritto privato stipulati con la Struttura che ha emanato il bando.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Al vincitore della selezione la Struttura comunicherà la data entro la quale, pena la decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.



L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto che ha decorrenza, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

L'incarico di ricerca non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'incarico di ricerca è effettuato in rate mensili posticipate.

Art. 6 – Diritti e doveri

I titolari dell'incarico di ricerca collaborano allo svolgimento di una specifica attività di ricerca, ovvero ad un programma di ricerca o ad una fase di esso, secondo le direttive generali del Tutor.

Gli incarichi di ricerca non sono compatibili:

- con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA);
- con la titolarità di borse di dottorato di ricerca, ovvero altre borse di studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.
- con i Contratti di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240/2010;
- con gli incarichi Post-Doc di cui all'art. 22 bis della Legge 240/2010;
- con i Contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010 (RTD A), (RTD B), (RTT);
- con altri incarichi di ricerca;
- con la posizione di personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382.

L'inosservanza delle disposizioni di cui al presente articolo costituisce causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso da parte dell'Università.

Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale

Tutti i dati e le informazioni non già di pubblico dominio di cui il titolare dell'incarico di ricerca verrà a conoscenza nello svolgimento dell'attività, inclusi i dati e le informazioni che sono soggetti ad accordi di



segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. Il titolare dell'incarico di ricerca si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Agli incarichi di ricerca si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni del decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, l'indennità corrisposta dall'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) ai sensi dell'articolo 5 del citato decreto 12 luglio 2007 è integrata dall'università fino a concorrenza dell'intero importo della retribuzione per l'incarico di ricerca.

L'Università provvede ad effettuare il versamento degli oneri previdenziali, assicurativi e fiscali gravanti sul contratto nella misura stabilita dalla legge vigente.

Il trattamento di missione del titolare di incarico di ricerca ricade sui fondi del Responsabile della ricerca o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal Regolamento di Ateneo per le missioni.

Art. 9 - Verifica dell'attività del titolare dell'incarico di ricerca

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio della Struttura, prevedono:

- Relazioni annuali e pubblicazioni scientifiche, presentazioni a convegni e conferenze scientifiche nazionali e internazionali rilevanti per il settore
- Monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di ricerca da parte del Responsabile Scientifico

Risultati attesi:

- Implementazione, test e calibrazione di sistemi multi-camera per il tracciamento continuo dei comportamenti di gruppo in contesti lavorativi
- Sviluppo di una pipeline per l'analisi dei dati e di modelli interpretativi delle dinamiche collaborative in team di lavoro
- Contributo all'integrazione di metriche multimodali qualitative e quantitative di coordinazione e benessere collettivo
- Conduzione di esperimenti e di analisi sul campo, anche in team interdisciplinari, per lo studio di dinamiche collaborative in team di lavoro



- Produzione di pubblicazioni scientifiche sui temi della sincronizzazione sociale e più in generale sulle dinamiche collaborative in team persone-robot

Alla conclusione di ogni anno di attività il titolare dell'incarico di ricerca deve presentare una relazione al Direttore della Struttura di afferenza, nella quale sono illustrati l'attività svolta nell'ambito del progetto e i risultati raggiunti. Tale relazione, accompagnata dal parere del Responsabile della ricerca o del Tutor verrà valutata dal Consiglio della Struttura.

Art. 10 – Norme di salvaguardia

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 ss.mm.ii. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di Incarichi di ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

La Struttura si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il responsabile del procedimento è il Segretario amministrativo del Dipartimento, dott.ssa Elisa Barzon.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana.

Padua,

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Andrea Spoto

firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005